

Spett.le
Cliente/Fornitore

INFORMATIVA SUL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE

In data 8 ottobre 2024, il Consiglio di Amministrazione di Cobar S.p.A. ha approvato l'aggiornamento del Modello di Organizzazione e Gestione (o Modello Organizzativo) ex D. Lgs. n. 231/2001, che si presenta corredato da alcuni allegati, tra cui, in particolare, il Codice Etico e la *Whistleblowing Policy*.

Come noto, tale normativa ha introdotto nel nostro ordinamento un regime di responsabilità delle persone giuridiche, in presenza di determinati reati commessi nell'interesse o a vantaggio delle stesse: responsabilità che va ad aggiungersi a quella della persona fisica che ha materialmente commesso l'illecito.

L'obiettivo del Modello è, dunque, quello di prevenire – o, quantomeno, limitare – i rischi connessi all'attività aziendale, mediante l'individuazione di regole idonee ad evitare comportamenti in contrasto con le vigenti disposizioni di legge e con i principi etico-sociali di Cobar S.p.A., nonché per mezzo di un costante monitoraggio dei processi sensibili.

La Società chiede, quindi, l'impegno di tutti i collaboratori esterni, i *partner* commerciali e i consulenti alla scrupolosa osservanza delle procedure e dei principi di comportamento contenuti nel Modello e nel Codice Etico, anche per quanto riguarda i presidi finalizzati alla prevenzione di infortuni, in caso di subappalto di opere e lavori: ciascuno, nello svolgimento della propria attività lavorativa svolta ed eseguita per conto e/o nell'interesse di Cobar, dovrà prestare la massima attenzione, rispettando le misure stabilite dalla Società.

COBAR S.p.A.

Società con Socio Unico soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Victus Horizon Srl

Sede legale Via Selva, 101

Sede Operativa Via Monte Pollino, 3

70022 Altamura (BA) – Italy

Capitale sociale i.v.€ 8.000.000

C.F. – P. IVA 06605700720 – Codice univoco M5UXCR1

info@cobarspa.it – cobar@pec.cobarspa.it

Telefono: +39 080.3103067 - +39 080.3142735

www.cobarspa.it





In particolare, ove vengano poste in essere condotte in contrasto con le linee delineate nel Codice Etico e nel Modello organizzativo – con conseguente rischio di commissione di taluno dei reati indicati nel D. Lgs. n. 231/2001, la Società si riserva di valutare la risoluzione del rapporto ovvero ogni altra sanzione contrattuale (secondo quanto previsto dalle clausole inserite nelle lettere di incarico, negli accordi di *partnership* o nei contratti), fatta salva la facoltà di agire per il risarcimento del danno.

Da ultimo, si segnala che il controllo sull'applicazione del Modello è effettuato anche attraverso un sistema di segnalazione che può essere avanzata da chiunque, indipendentemente dalla mansione ricoperta.

In tale ottica, Cobar S.p.A. ha adottato una Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (*Whistleblowing Policy*), al fine di regolare il processo di gestione delle segnalazioni di violazioni – come disciplinato dal D. Lgs. n. 24/2023 – con modalità atte a garantire la tutela della riservatezza dell'identità della persona segnalante, cui sono riconosciute espresse misure di protezione.

Tutti i predetti documenti sono pubblicati sul sito internet di Cobar S.p.A. al seguente link <https://cobarspa.it/> ciascun collaboratore esterno, *partner* commerciale e consulente potrà, comunque, avere copia integrale degli stessi, previa debita richiesta fatta pervenire presso la segreteria della Società.

Grazie per la preziosa collaborazione.

Cobar S.p.A.

L'Amministratore Delegato


COBAR S.p.A.
Sede Leg.: Via Seiva, 101
Sede Oper.: Via Monte Pollino 3
70022 ALTAMURA (BA)
C.F. e P.IVA 06605700720